

(재)충북테크노파크 제4차 직원 채용 공고(블라인드 채용)

지역산업기술의 거점기관인 (재)충북테크노파크에서는 기술개발의 사업화를 촉진하고, 지역전략산업을 중심으로 정책수립·기획 등의 핵심역량을 강화하여 지역기술혁신사업을 효율적으로 수행할 참신하고 능력 있는 인재를 채용합니다.

2022년 9월

(재)충북테크노파크원장

1 채용분야 및 인원

채용방법	구분	채용분야	채용직급	채용인원	근무지	비고
공개경쟁	정규직	산업기획(IT분야)	5급(전임연구원)	1명	청주(오창)	
		기획일반	6급(주임연구원)	2명	청주(오창)	
		산업기획(혁신사업분야)	5급(전임연구원)	1명	청주(오창)	
		반도체 장비운영 및 기술지원	6급(주임연구원)	1명	청주(오창)	
		IT 사업기획	4급(선임연구원)	1명	진천(덕산)	
		IT	6급(주임연구원)	1명	진천(덕산)	
		한방천연물	6급(주임연구원)	1명	제천	
		사업기획(미래차)	5급(전임연구원)	1명	청주(오창)	
		전자파 인증시험 및 사업운영	6급(주임연구원)	1명	청주(오창)	
		시설물 유지관리	4급(선임연구원)	1명	제천	
	산업안전관리	4급(선임연구원)	1명	청주(오창)		
	계약직	기획일반	5급(전임연구원)	1명	청주(오창)	
		국제협력 및 수출사업화	선임(선임연구원)	1명	청주(오창)	
제한경쟁 (장애인)	정규직	사업기획	대리(전임연구원)	1명	충주	장애인 제한경쟁 채용
		기획일반	5급(전임연구원)	1명	청주(오창)	
	계약직	기업지원	6급(주임연구원)	1명	청주(오창)	
		사업관리	사원(주임연구원)	1명	청주(오창)	
		IT 사업운영	사원(주임연구원)	1명	진천(덕산)	
합 계				19명		

- ※ 각 채용분야별 자세한 직무수행 내용 등은 첨부 “**직무설명서**” 참고
- ※ 제한경쟁 분야의 경우 관련법령에 의거 장애인에 한정하여 제한경쟁을 실시하며, 추후 반드시 증명서류를 재단에 제출해야 함
- ※ 근무지의 경우 재단 내규 및 인사규정 등에 의해 순환배치 될 수 있음
- ※ 영어능통자 우대, 4급(선임연구원) 이상 채용분야의 경우 관련분야 박사학위 소지자 우대
- ※ 코로나 19 확산 예방을 위해 집단행사방역관리 지침 등을 준수하고 있으며, 내부사정 및 코로나 19 확산 방지 지침에 의해 채용일정이 변동될 수 있으며 변경 시 채용홈페이지 또는 입사지원서에 기재된 연락처로 변동사항 통보 예정(문자메시지, 이메일 등)
- ※ 면접전형일 기준 코로나19 확진환자 및 자가격리자는 제한이 있을 수 있으며, 해당자는 충북TP 채용담당자 연락처(☎043-270-2033, recruit@cbtp.or.kr)로 지체 없이 사전 통보 해야 함

2 세부내용

□ 공통자격요건

- 블라인드 채용에 따라 신체조건, 성별, 학교명, 지역 제한 없음
- 직급별 세부자격기준

구분	채용직급	자격기준
정규직	4급 (선임연구원)	- 박사학위 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 - 석사학위 취득자(학위 취득이 확정된자 포함)로 관련분야 4년 이상 경력자 - 학사학위 취득자(학위 취득이 확정된자 포함)로 관련분야 7년 이상 경력자 - 7급 이상 공무원 경력이 있는자 - 당해 업무에 관한 자격 또는 면허를 가진자로서 8년 이상 경력자 - 기타 이와 동등한 능력이 있다고 원장이 인정하는 자
	5급 (전임연구원)	- 석사학위 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 - 학사학위 취득자(학위 취득이 확정된자 포함)로 관련분야 3년 이상 경력자 - 당해 업무에 관한 자격 또는 면허를 가진자로서 4년 이상 경력자 - 기타 이와 동등한 능력이 있다고 원장이 인정하는 자
	6급 (주임연구원)	- 학사학위 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 - 당해 업무에 관한 자격 또는 면허를 가진자로서 1년 이상 경력자 - 기타 이와 동등한 능력이 있다고 원장이 인정하는 자
계약직	선임 (선임연구원)	- 박사학위 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 - 석사학위 취득자(학위 취득이 확정된자 포함)로 관련분야 4년 이상 경력자 - 학사학위 취득자(학위 취득이 확정된자 포함)로 관련분야 7년 이상 경력자
	대리 (전임연구원)	- 석사학위 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 - 학사학위 취득자(학위 취득이 확정된자 포함)로 관련분야 2년 이상 경력자
	사원 (주임연구원)	- 학사학위 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자

※ 채용직급별 연봉수준의 경우 재단 내규에 따름

※ 법정 수당 및 기타 법정 외 수당은 재단 내규에 따라 별도 지급할 수 있음

- 재단 인사관리규정 제14조(임용결격사유) 중 어느 하나에 해당하는 자는 지원 및 임용을 불가함

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동, 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동, 청소년대상 성범죄
 - 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 - 재단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
 - 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
- ※ 위 사실을 숨기고 채용되어 근무 할 경우 즉시 인사위원회에 회부되고 그 결정에 따라 자격을 상실하며 당연 퇴직 됨

□ 국가보훈대상자

- 국가보훈대상자 응시자의 경우 관련법령에 따라 공개경쟁 채용 지원 시 전형단계별 가점 부여(전형별 만점의 5~10%)
- 제한경쟁 지원자의 경우 관련 증빙서류 필수 제출

구 분	내 용
국가보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에 따른 대상자(전형별 만점의 5~10% 가점 부여)

□ 전형절차 및 일정

○ 세부 전형일정

구분	일정	내용
채용공고 및 입사지원	9월 30일(금) ~ 10월 21일(금) 15:00	· 재단 홈페이지, 기타 유관기관 등 공고 · 취업포털사이트를 통한 공고 · 온라인채용시스템을 통한 입사지원(입사지원서, 자기소개서) * 블라인드 채용임에 따라 신체조건(사진 등), 성별, 출신지, 학교명, 근무했던 기관/기업명, 가족관계 등은 기입 할 수 없음
서류전형	10월 26일(수) ~ 11월 02일(수)	· 채용분야 응시자격 여부 확인 · 직무 관련 지식(교육사항 등), 기술적 역량, 자격사항, 경험/경력 활동 등 평가 · 채용인원 8배수 이내 선발 · 합격자 발표 : 11월 04일(금) 전후 예정
인적성검사	11월 09일(수) ~ 11월 13일(일)	· 인성 분야, 조직적합도 및 직무능력 검사 실시 · <u>인성 및 조직적합도 부적격자 등 제외</u> · 합격자 발표 : 11월 14일(월) 전후 예정
1차 면접전형	11월 16일(수) ~ 11월 23일(수)	· 직무 및 조직 적합성 등에 대한 보유 역량 평가 실시 · 질의응답 형식으로 운영 · 채용인원 3배수 이내 선발 · 합격자 발표 : 11월 24일(목) 전후 예정
2차 면접전형	11월 28일(월) ~ 12월 05일(월)	· 발표평가 및 심층면접을 통한 최종 평가 실시 · 제시된 주제에 대한 발표 및 질의응답 형식으로 운영 · 최종인원 선발
합격자 발표	12월 08일(목) 전후 예정	· 최종합격자(임용후보자) 결정 및 발표 · 최종합격자 합격자 임용(정규직) : 12월 19일(월) 전후 예정

※ 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형단계 응시자격이 부여되며, 전형방법, 장소 등은 합격자에 한 해 별도 통보

※ 상기 일정은 예정으로 재단 사정에 의해 변경 될 수 있음

□ 전형별 심사 기준

○ 서류전형

- 직무관련 지식(교육사항 등), 기술적 역량, 자격사항, 경험/경력 활동 등에 대해 입사지원서를 바탕으로 서면 평가
 - 평가사항(정규직 4급/ 계약직 선임)

평가 항목(배점)	평가 내용
교육사항(25)	<ul style="list-style-type: none"> • 지원 분야 학교교육, 직업훈련, 기타교육 등 심사 • 지원 분야 교육과정, 교육이수시간 등 검토
자격·기술(10)	<ul style="list-style-type: none"> • 지원 분야 직무관련 필요기술(자격증 등) 보유 여부 심사
경험·경력(35)	<ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 경험(프로젝트, 기타 대내외 활동 등) 및 경력 사항 평가 • 직무관련 경험·경력을 토대로 업무열의, 전문성추구 역량 심사
TP人的 적합성 및 적정성 (30)	<ul style="list-style-type: none"> • 직업윤리 의식 및 인재상(신뢰형성) 부합 여부 심사 • 지원동기, 입사 후 포부 등 심사

- 평가사항(정규직 5급 ~ 6급 / 계약직 대리~사원)

평가 항목(배점)	평가 내용
교육사항(30)	<ul style="list-style-type: none"> • 지원 분야 학교교육, 직업훈련, 기타교육 등 심사 • 지원 분야 교육과정, 교육이수시간 등 검토
자격·기술(10)	<ul style="list-style-type: none"> • 지원 분야 직무관련 필요기술(자격증 등) 보유 여부 심사
경험·경력(30)	<ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 경험(프로젝트, 기타 대내외 활동 등) 및 경력 사항 평가 • 직무관련 경험·경력을 토대로 업무열의, 전문성추구 역량 심사
TP人的 적합성 및 적정성 (30)	<ul style="list-style-type: none"> • 직업윤리 의식 및 인재상(신뢰형성) 부합 여부 심사 • 지원동기, 입사 후 포부 등 심사

○ 인적성검사

- 심사방법 : 온라인 검사를 통해 아래의 인성 및 조직적합도 항목 선발기준에 모두 부합하는 자 선발
- 선발기준
 - 인성검사 응답신뢰도 “매우신뢰”, “신뢰”인 자(매우신뢰/신뢰/낮음/해석불가 중)
 - 인성검사 종합등급 “B등급” 이상인 자 (S / A / B / C / D 5단계 등급 중)
 - 조직적합도 신뢰도 “매우신뢰”, “신뢰”인 자(매우신뢰/신뢰/낮음/해석불가 중)
 - 조직적합도 종합결과 “PASS” 인 자(PASS / FAIL 등급 중)
 - 직무능력검사의 경우 면접심사 참고 자료 및 향후 순환배치 등 활용

○ 면접전형(1차)

- 직무 관련 경험 및 상황에 대한 질의응답과 조직 적합 정도에 대한 다면 평가
 - 평가사항(정규직 4급 / 계약직 선임)

평가 항목(배점)	평가 내용
태도/자세(5)	• 면접에 임하는 자세 등 심사
프로젝트 관리(20)	• 프로젝트 목표를 달성하기 위해 수행 및 관리 역량이 있는지 등 심사
리스크 매니지먼트(20)	• 기회를 찾아내고 다양한 문제를 해결할 수 있는지 등 심사
성과창출(20)	• 목표 달성을 위해 성과 관리를 효과적으로 수행하는지 등 심사
정보수집/분석력(5)	• 업무 관련 정보를 체계적으로 수집·관리 할 수 있는지 등 심사
동반자 의식(15)	• 팀워크, 소통, 고객지향적 사고를 갖추고 있는지 등 심사
자신감(15)	• 긍정적 태도, 문제 대처 자세 및 개선 노력 등 심사

- 평가사항(정규직 5급 ~ 6급 / 계약직 대리~사원)

평가 항목(배점)	평가 내용
태도/자세(15)	• 면접에 임하는 자세 등 심사
업무열의(15)	• 적극성과 도전의식을 가지고 있는지 등 심사
전문성 추구(15)	• 자신의 강/약점을 파악하고 보완하기 위한 노력 등 심사
신뢰형성(15)	• 직업윤리 원칙과 기준, 타인에게 신뢰를 줄 수 있는지 등 심사
동반자 의식(20)	• 팀워크, 소통, 고객지향적 사고를 갖추고 있는지 등 심사
자신감(20)	• 긍정적 태도, 문제 대처 자세 및 개선 노력 등 심사

○ 면접전형(2차)

- 발표평가 : 현장에서 제시된 발표주제에 대해 자료 작성(준비) 및 현장 발표
- 심층면접 : 발표내용, 직무 관련 경험, 직무 관련 상황, 조직 적합성 등에 대한 질의응답으로 심층 평가

- 평가사항(정규직 4급 / 계약직 선임)

평가 항목(배점)	평가 내용
상황대응력(판단력)(30)	• 주제에 대해 간결하고 논리정연하게 발표 하는지 등 심사
책임실행(20)	• 업무 원칙에 충실하고, 책임감 있게 행동하는지 등 심사
업무수용성(15)	• 변화 수용 및 대처 역량 등 심사
팀워크지향(20)	• 업무 수행시 조직 내 구성원과 적극 협력하는지 등에 심사
주인의식(15)	• 재단 및 자신의 역할 등에 대한 이해 등 심사

- 평가사항(정규직 5급 ~ 6급 / 계약직 대리~사원)

평가 항목	평가 내용
상황대응력(판단력)(30)	• 주제에 대해 간결하고 논리정연하게 발표 하는지 등 심사
업무추진능력(15)	• 과제에 대해 목표 수립 및 달성 방법, 책임감 등 심사
업무수용성(15)	• 변화 수용 및 대처 역량 등 심사
솔선수범(20)	• 규정, 원칙, 기준 등에 대한 준수 및 실천 역량 등 심사
주인의식(20)	• 재단 및 자신의 역할 등에 대한 이해 등 심사

3 제출 서류

- 온라인 채용시스템을 통한 입사지원서, 자기소개서 작성 및 제출
 - ※ 블라인드 채용임에 따라 신체조건(사진 등), 성별, 학교명, 출신지, 가족관계 등 이를 암시 할 수 있는 내용은 기입 할 수 없으며, 발견 시 평가에서 제외 할 수 있음
 - ※ 입사지원서 작성 항목별 작성요령을 반드시 확인하시어 안내에 따라 작성 바라며, 작성요령 미준수에 따른 불이익은 전적으로 응시자 본인에게 있음
 - ※ 국가보훈대상자의 경우 온라인 입사지원 시 해당 증빙자료(증명서) 사본 첨부 **必** (미 첨부시 공개경쟁 가점 적용 대상에서 제외)
- 아래 추가 제출서류 필요시, 전형별 합격자에 한하여 제출목록 및 제출방법 별도 통보

< 제출서류 >

- 개인정보 수집 이용 동의서 1부(별도 양식 제공)
- 임용결격사유 부존재 확인서 1부(입사지원자 필수 제출, 별도 양식제공)
- 공정채용 확인서 1부(최종합격자에 한함, 별도 양식제공)
- 입사지원서 및 자기소개서 등에 기술한 교육이수 과목 및 교육이수 시간 증빙 자료 일체(학력증명서, 성적증명서, 교육수료증, 이수증 등) 각 1부
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 자격증 및 면허증 사본 1부(해당자에 한함)
- 장애인, 국가보훈대상자 증명서 1부(해당자에 한함, 원본 제출)

- ※ 입사지원서 기재 사실과 증빙으로 제출한 서류의 사실이 일치하여야 하며, 불일치 시 허위 기재 여부에 따라 면접대상자 제외 또는 합격을 취소 할 수 있음

4 접수 및 지원 방법

- 공고기간 : 2022. 09. 30.(금) ~ 10. 21.(금)
- 접수기간 : 2022. 09. 30.(금) ~ 10. 21.(금) 15:00 까지 예정
- 접 수 처 : (재)충북테크노파크 온라인채용시스템(<https://cbtp.applyin.co.kr>)
 - ※ 온라인 접수만 가능하며, 이메일, 우편 또는 방문 접수 불가
- 문 의 처 : 인권경영본부 행정팀 채용담당자
 - Tel: 043-270-2033 / e-mail: recruit@cbtp.or.kr
 - 홈페이지 : www.cbtp.or.kr

5 임용 조건

- 임용형태 : 정규직 4급 ~ 6급 / 계약직 선임 ~ 사원
 - 입사 후 3개월 시용 계약 후 시용기간 내 업무적격성, 업무능력, 근무태도 등 내부 평가를 통해 부적합으로 판정시 최종 본 채용거절(해고)될 수 있음.
- 연봉수준 : 충북테크노파크 제·규정에 따름
 - 채용분야별 연봉수준의 경우 재단 내규에 따름
 - 경력산정은 재단 제·규정에 따르며, 경력에 따라 일부 조정 될 수 있음
 - 법정 수당 및 기타 법정 외 수당은 내규에 따라 별도 지급 할 수 있음

6 기타사항

- 본 채용공고에 명시하지 않은 사항은 재단 제규정에 따름
- 동점자 발생 시(소수점 둘째 자리까지 판단) 국가보훈대상자, 장애인, 고득점자 순으로 합격자 결정
 - 서류전형 동점자의 경우 동점자 전원 다음 응시 자격 부여(인적성검사)
- 타 모집분야 중복지원은 불가하며, 중복 지원 시 탈락 처리됨
- 블라인드 채용임에 따라 신체조건(사진 등), 성별, 학교명, 출신지, 근무했던 기업명, 가족관계 등 이를 암시 할 수 있는 내용은 기입 할 수 없으며, 발견 시 평가에서 제외 할 수 있음
- 채용 전형 과정 중 입사지원서 상 제시된 교육사항, 경력, 자격증 등에 대해 증빙하지 못 할 경우 합격을 취소 할 수 있음
- 입사지원서 기재 사실과 증빙으로 제출한 서류의 사실이 일치하여야 하며, 불일치 시 허위 기재 여부에 따라 면접대상자 제외 또는 합격을 취소 할 수 있음

- 부정한 방법에 의해 전형을 받은 자, 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 공통 자격요건 결격사유에 해당하는 자, 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 10일 이내에 임용에 응하지 아니한 자는 채용결정을 취소함
- 채용분야별 적격자가 없을 경우 선발하지 아니 할 수 있음
- 각 채용분야별 직무 및 근무지의 경우 합격 시 최초 직무 및 근무지이며, 향후 재단 내규 및 인사규정 등에 의해 직무 및 근무지가 순환배치를 통해 변경 될 수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자는 제출한 채용서류의 반환을 청구 할 수 있음. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 재단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 간주함.

※ 추후 채용 서류 원본 제출 시 반환 청구 기간 및 반환 방법에 대해 안내 예정