

2019년 하반기 노사발전재단 직원 채용공고

노사발전재단 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

개요

○ 채용분야

전형	구분	직군	연봉 예정액(원)		직급	인원	근무지	계약기간	방식
장애인	정규직	일반직 직무기술서	28,200,000		6급	4명	서울	계약기간 정함없음	공채 (NCS)
		일반직 직무기술서	28,200,000		6급	1명	서울		
일반	정규직	컨설팅직 (적극적고용개선 조치지원사업) 직무기술서	28,200,000		일반	2명	서울		
		컨설팅직 (일터혁신컨설팅 지원사업) 직무기술서	28,200,000			6명	서울		
		컨설팅직 (커리어컨설팅) 직무기술서	28,200,000	1명		광주			
			28,200,000	1명		제주			
		커리어컨설팅직 직무기술서	28,200,000			일반	1명		
	무기 계약직	HR컨설팅직 직무기술서	39,400,000		선임	1명	서울		
		HR컨설팅직 직무기술서	29,490,000	석사	일반	3명			
33,360,000			노무사						

*** 주요 참고사항 ***

- 공통 : 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있음(지정 근무지에서 근무 가능 인력만 응시 가능)

임용기준 및 우대사항

○ 공통사항

구분	채용분야	임용기준 및 우대사항
내용	공통	<p style="text-align: center;">임용기준</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고 지역에서 근무가 가능한 자 ○ 재단 인사규정 제21조『채용결격사유』에 해당하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 금치산자 또는 한정치산자 - 파산자로서 복권되지 아니한 자 - 금고이상형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 - 병역의무자로서 병역을 기피한 자 - 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 - 재단과 다른 공공기관에서 부정한 방법에 의하여 시험에 응시하여 합격이 취소된 자 ○ 재단 인사사무 세부시행 기준 제10조의 2 제2항에 해당하지 않는 자
		<p style="text-align: center;">우대사항</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자, 저소득층, 비수도권 지역인재 ④ 취업보호 대상자 및 취업지원 대상자: 각 전형별 만점의 5~10% <ul style="list-style-type: none"> - 독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원 대상자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원 대상자 - 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원 대상자 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원 대상자 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9에 해당하는 취업지원 대상자 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조에 해당하는 취업지원 대상자 ② 저소득층(국민기초생활보장법상 수급자 및 차상위 계층자): 서류전형 만점의 5% ③ 비수도권 지역인재*: 서류전형 만점의 5% <ul style="list-style-type: none"> * 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 학교를 졸업(예정)한 자 ※ ①~③항 중 두 가지 이상 중복 해당될 경우, 가장 유리한 것 1개지만 적용

* 임용기준 미달자는 최종 합격자 대상에서 제외

* 우대가점의 경우 서류전형 결과 발표 후 관련 증빙을 제출받아 허위로 기재한 응시자는 차기전형 대상에서 제외

○ 정규직

구분	주요업무	임용기준 및 우대사항
<p>정규직 일반직(6급) 장애인전형</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업별 프로젝트 관리 ○ 사업기획 및 평가 ○ 사업홍보 ○ 사무행정 ○ 교육 기획 및 운영 	<div style="background-color: #d9ead3; padding: 5px; text-align: center;">임용기준</div> <p>■ 다음 각 호의 요건 중 1가지 이상을 갖춘 자</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기능직 또는 고용직 공무원으로 재직한 사람 ○ 당 재단 상당 직급으로 공공기관에서 재직한 사람 ○ 해당분야에 업무수행능력이 있다고 인정되는 사람 </div> <p>* 장애인 전형의 경우 장애인만 지원 가능</p> <div style="background-color: #d9ead3; padding: 5px; text-align: center;">우대사항</div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사회조사분석사, 문서실무사, 사무자동화, 기술사·기사급 자격증, 산업기사·기능사급 자격증, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, MOS ○ 고용노동부 사업 유경험자
<p>정규직 일반직(6급) 일반전형</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업별 프로젝트 관리 ○ 사업기획 및 평가 ○ 사업홍보 ○ 사무행정 ○ 교육 기획 및 운영 	<div style="background-color: #d9ead3; padding: 5px; text-align: center;">임용기준</div> <p>■ 다음 각 호의 요건 중 1가지 이상을 갖춘 자</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기능직 또는 고용직 공무원으로 재직한 사람 ○ 당 재단 상당 직급으로 공공기관에서 재직한 사람 ○ 해당분야에 업무수행능력이 있다고 인정되는 사람 </div> <div style="background-color: #d9ead3; padding: 5px; text-align: center;">우대사항</div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사회조사분석사, 문서실무사, 사무자동화, 기술사·기사급 자격증, 산업기사·기능사급 자격증, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, MOS ○ 고용노동부 사업 유경험자
<p>정규직 컨설팅직(일반) 적극적고용개선 조치지원사업</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ AA 제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 기업지원서비스 운영 - 네트워크 ○ 고용평등평가체계운영사업 <ul style="list-style-type: none"> - 연구용역 - AA-NET 관리 및 운영 - AA 예산관리 ○ 사무행정 	<div style="background-color: #d9ead3; padding: 5px; text-align: center;">임용기준</div> <p>■ 다음 각 호의 요건 중 1가지 이상을 갖춘 자로서</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 분야 교육을 이수하였거나, 해당 분야 자격증을 보유하고 있는 사람 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 <div style="background-color: #d9ead3; padding: 5px; text-align: center;">우대사항</div>

		<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영학(인사, 조직), 사회학 등 관련 교육 이수자 ○ 사회조사분석사, 문서실무사, 사무자동화, 기술사·기사급 자격증, 산업기사·기능사급 자격증, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, MOS ○ 고용노동부 사업 유경험자
정규직 컨설팅직(일반) 일터혁신컨설팅 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일터혁신컨설팅 사업기획 <ul style="list-style-type: none"> - 사업성과분석 ○ 일터혁신컨설팅 사업 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 수행기관 관리 - 컨설팅 프로세스 관리 - 성과관리 - 우수사례 관리 - 교육관리 - 홍보 ○ 사무행정 	임용기준
		<p>■ 다음 각 호의 요건 중 1가지 이상을 갖춘 자로서</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 분야 교육을 이수하였거나, 해당 분야 자격증을 보유하고 있는 사람 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
		우대사항
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영학(인사, 조직), 경제학, 산업심리, 사회학, 교육학, 법학, 행정학 등 관련 교육 이수자 ○ 사회조사분석사, 문서실무사, 사무자동화, 기술사·기사급 자격증, 산업기사·기능사급 자격증, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, MOS ○ 고용노동부 사업 유경험자
정규직 컨설팅직(일반) 커리어(광주, 제주)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전직지원컨설팅 <ul style="list-style-type: none"> - 컨설팅 - 강의, 고객관리 - 직업 알선 ○ 사무행정 ○ 사업수행 및 지원 	임용기준
		<p>■ 다음 각 호의 요건 중 1가지 이상을 갖춘 자로서</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 분야 교육을 이수하였거나, 해당 분야 자격증을 보유하고 있는 사람 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
		우대사항
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 상담심리, 사회복지, 산업심리학 관련 교육 이수자 ○ 자격증: 직업상담사, 재단 커리어컨설턴트 ○ 중장년일자리희망센터사업 분야 사업 관리 경험 보유자 ○ 고용노동부 위탁사업 등 유사 사업 유경험자

○ 무기계약직

구 분	주요업무	임용기준 및 우대사항
무기계약직 커리어컨설팅직 (강원)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전직지원컨설팅 <ul style="list-style-type: none"> - 컨설팅 - 강의, 고객관리 - 직업 알선 	임용기준
		<p>■ 다음 각 호의 요건 중 1가지 이상을 갖춘 자로서</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 분야 교육을 이수하였거나, 해당 분야 자격증을 보유하고 있는 사람 </div>

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사무행정 ○ 사업수행 및 지원 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 <div style="background-color: #c8e6c9; text-align: center; padding: 5px;">우대사항</div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 상담심리, 사회복지, 산업심리학 관련 교육 이수자 ○ 자격증: 직업상담사, 재단 커리어컨설턴트 ○ 중장년일자리희망센터사업 분야 사업 관리 경험 보유자 ○ 고용노동부 위탁사업 등 유사 사업 유경험자
<p style="text-align: center;">무기계약직</p> <p style="text-align: center;">HR컨설팅직 (선임)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인사노무 컨설팅 수행 ○ 컨설팅 프로젝트 기획(관리) 	<div style="background-color: #c8e6c9; text-align: center; padding: 5px;">임용기준</div> <ul style="list-style-type: none"> ■ 다음 각 호의 요건 중 1가지 이상을 갖춘 자로서 <ul style="list-style-type: none"> ○ 경영 컨설팅 경력 3년 이상 해당자 또는 관련 전공 박사 학위에 준하는 자격을 갖춘 자 ○ 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 <div style="background-color: #c8e6c9; text-align: center; padding: 5px;">우대사항</div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경영학 관련 교육 이수자 ○ 자격증: 공인노무사, 경영지도사(인적자원관리), GPHR, SPHR, PHR
<p style="text-align: center;">무기계약직</p> <p style="text-align: center;">HR컨설팅직 (일반)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인사노무 컨설팅 수행 ○ 컨설팅 프로젝트 기획(관리) 	<div style="background-color: #c8e6c9; text-align: center; padding: 5px;">임용기준</div> <ul style="list-style-type: none"> ■ 다음 각 호의 요건 중 1가지 이상을 갖춘 자로서 <ul style="list-style-type: none"> ○ 공인노무사 자격 소지자 또는 관련 전공 석사학위에 준하는 자격을 갖춘 자 ○ 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 <div style="background-color: #c8e6c9; text-align: center; padding: 5px;">우대사항</div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경영학 관련 교육 이수자 ○ 자격증: 공인노무사, 경영지도사(인적자원관리), GPHR, SPHR, PHR

지원방법

○ 접수기간

- 2019.10.15.(화) ~ 2019.10.29(화), 오전 10:00 마감

○ 접수방법

- 채용 홈페이지를 통해서만 접수 가능, 방문접수 불가
- 노사발전재단에서 제공하는 양식에 의거 작성 후 입사원서 저장

- 우대사항 관련 증빙서류는 서류전형 발표 후 기간 내 제출 (제출방법: 담당자 이메일로 제출(kyiyijim@nosa.or.kr))
- * 마감 후에 제출된 증빙서류는 인정하지 않으며, 서류전형에 합격되었다고 우대사항 허위 작성자는 필기전형에 응시할 수 없습니다.
- 임용기준 관련 제출서류는 최종면접 후 당일 제출

전형 절차 및 결과발표

○ 전형 절차

- 정규직

정규직 일반직 (6급) 장애인전형	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
	공고 (2주이상)	1차 서류전형 (5배수)	우대사항 관련 증빙제출 (5배수)	2차 직업기초 능력검사 (3배수)	3차 면접 (경험면접)	임용
- 평가항목: 교육사항, 경험사항, 자격증, 자기소개서, 우대사항, 핵심가치, 직무수행능력						
정규직 일반직 (6급) 일반전형	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
	공고 (2주이상)	1차 서류전형 (10배수)	우대사항 관련 증빙제출 (10배수)	2차 직업기초 능력검사 (5배수)	3차 면접 (경험면접)	임용
* 인사사무세부시행기준 제7조(서류전형) 3항 및 제8조(필기전형) 4항에 의거, 채용인원(1명)이 적은 관계로, 1차 서류전형(10배수), 2차 필기전형(5배수) 적용 예정						
정규직 컨설팅직(일반) 적극적고용개선 조치지원사업	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
	공고 (2주이상)	1차 서류전형 (5배수)	우대사항 관련 증빙제출 (5배수)	2차 직업기초 능력검사 (3배수)	3차 면접 (경험면접)	임용
- 평가항목: 교육사항, 경험사항, 자격증, 자기소개서, 우대사항, 핵심가치, 직무수행능력						
정규직 컨설팅직(일반) 일터혁신컨설팅	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
	공고 (2주이상)		우대사항 관련	2차 직업기초	3차 면접 (경험면접)	임용
- 평가항목: 교육사항, 경험사항, 자격증, 자기소개서, 우대사항, 핵심가치, 직무수행능력						

지원사업		1차 서류전형 (5배수)	증빙제출 (5배수)	능력검사 (3배수)		
정규직 컨설팅직(일반) 커리어(광주, 제주)	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
	공고 (2주이상)	1차 서류전형 (10배수)	우대사항 관련 증빙제출 (10배수)	2차 직업기초 능력검사 (5배수)	3차 면접 (상황면접)	임용
<p>- 평가항목: 교육사항, 경험사항, 자격증, 자기소개서, 우대사항, 직업상담능력, 구직자역량분석 능력</p> <p>* 인사사무세부시행기준 제7조(서류전형) 3항 및 제8조(필기전형) 4항에 의거, 채용인원(1명)이 적은 관계로, 1차 서류전형(10배수), 2차 필기전형(5배수) 적용 예정</p>						

- 무기계약직

무기계약직 커리어컨설팅직 (강원)	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
	공고 (2주이상)	1차 서류전형 (10배수)	우대사항 관련 증빙제출 (10배수)	2차 직업기초 능력검사 (5배수)	3차 면접 (상황면접)	임용
<p>* 인사사무세부시행기준 제7조(서류전형) 3항 및 제8조(필기전형) 4항에 의거, 채용인원(1명)이 적은 관계로, 1차 서류전형(10배수), 2차 필기전형(5배수) 적용 예정</p> <p>- 평가항목: 교육사항, 경험사항, 자격증, 자기소개서, 우대사항, 직업상담능력, 구직자역량분석 능력</p>						

무기계약직 HR컨설팅직 (선임)	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
	공고 (2주이상)	1차 서류전형 (10배수)	우대사항 관련 증빙제출 (10배수)	2차 직업기초 능력검사 (5배수)	3차 면접 (PT면접)	임용
<p>○ PT면접(10분 분량)</p> <p>- 「일터혁신 컨설팅」에서 지원하는 영역</p> <p>(① 장시간근로 개선, ② 장년고용안정체계 구축, ③ 고용문화 개선, ④ 임금체계 개선, ⑤ 평가체계 개선, ⑥ 노사파트너십체계 구축, ⑦ 비정규직고용구조 개선, ⑧ 일가정 양립, ⑨ 작업조직·작업환경 개선 ⑩ 평생학습체계 구축) 중 1개를 선택하여 본인이 직접 수행한 컨설팅 결과보고서 발표</p> <p>(해당영역에 대한 이론 - 최근 Trend 및 사례 - 컨설팅 적용방법)</p>						

- 평가항목: 교육사항, 경험사항, 자격증, 자기소개서, 우대사항, 직무수행능력, 핵심가치 등
 * 인사사무세부시행기준 제7조(서류전형) 3항 및 제8조(필기전형) 4항에 의거,
 채용인원(1명)이 적은 관계로, 1차 서류전형(10배수), 2차 필기전형(5배수) 적용 예정

	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
(무기계약직)	공고 (2주이상)	1차 서류전형 (5배수)	우대사항 관련 증빙제출 (5배수)	2차 직업기초 능력검사 (3배수)	3차 면접 (PT면접)	임용
HR컨설팅직 (일반)	<p>○ PT면접(10분 분량)</p> <p>- 「일터혁신 컨설팅」에서 지원하는 영역</p> <p>① 장시간근로 개선, ② 장년고용안정체계 구축, ③ 고용문화 개선, ④ 임금체계 개선, ⑤ 평가체계 개선, ⑥ 노사파트너십체계 구축, ⑦ 비정규직고용구조 개선, ⑧ 일가정 양립, ⑨ 작업조직·작업환경 개선 ⑩ 평생학습체계 구축 중 1개를 선택하여 본인이 직접 수행한 컨설팅 결과보고서 발표 (해당영역에 대한 이론 - 최근 Trend 및 사례 - 컨설팅 적용방법)</p>					
	- 평가항목: 교육사항, 경험사항, 자격증, 자기소개서, 우대사항, 직무수행능력, 핵심가치 등					

○ 참고사항

* 내부기준에 따라 1차 서류전형은 5배수, 필기전형은 3배수 적용
 (분야별 채용규모가 1명일 경우 서류전형은 10배수, 필기전형은 5배수 적용)

○ 전형결과 발표: 채용 홈페이지를 통해 각 전형 결과발표 예정임

- 채용 홈페이지?: <http://ncsnosa.saramin.co.kr>

○ 주요 전형일정

정규직 · 무기계약직	
구분	일정
채용공고	'19.10.15.(화) ~ 10.29.(화), 오전 10:00
1차 서류 전형	'19.10.29.(화) ~ 11.13.(수)
1차 서류전형 결과발표	'19.11.14.(목)
우대사항 증빙서류 제출	'19.11.14.(목) ~ 11.15.(금), 오후 16:00
우대사항 증빙서류 검토	'19.11.18.(월) ~ 11.19.(화)
필기전형(2차) 대상자 발표	'19.11.20.(수)

필기전형(2차) 실시	'19.11.21(목) ~ 11.25(월)*
필기전형(2차) 발표	'19.11.28.(목)
면접전형(3차) 실시	'19.11.29.(금) ~ 12.13.(금)
최종합격자 발표	'19.12.18.(수)
임용일	'19.12.23.(월)

※ 상기 일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있음

* 필기시험장소는 서울입니다.

11.21(목) 오전 9시에 시행될 가능성이 높으므로 이에 대비해 교통편을 미리 준비하시기 바랍니다.

(최종 확정된 일정은 필기전형 대상자 발표시 안내할 예정입니다.)

제출 증빙서류

○ 제출서류(최종면접 후 당일 제출 및 확인)

제출서류 제목	내용	비고
1. 교육사항	- 입사지원서 기재 교육 결과물 - 수료증(교육이수 시간 포함) 원본 1부	해당자
2. 직무능력관련 자격사항	- 자격증명서 원본 1부	
3. 경력증명서	- 원본 1부(소속부서, 담당업무 포함) ※ 경력사항에 기재된 내용 전체 제출 (예: 기재 경력 2개일 경우, 2개의 경력증명서 제출필요)	

○ 제출시 주의사항

- 지원서 기재 시 증빙서류 제출이 가능한 사항에 대해서만 기재
 - 경력기간, 직업훈련시간, 교육 또는 경력 내용 등에 대해 지원자 임의 작성 불가
 - 가급적 작성 전 증빙서류를 먼저 발급하여 내용 확인 후 입사지원서 기재
 - 자격증, 경력, 우대사항 등은 취득, 확정사항에 한함(향후 취득예정은 기재불가)
- 입사지원서에 기재하는 경력은 경력증명서 및 4대 보험 가입 관련 서류 등으로 증빙이 가능한 것만 인정하며, 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경력은 기재하지 않음
- 응시원서 기재사항 및 제출서류 중 학력, 경력 및 증명 등의 허위사실이 있을 경우와 신원조회 후 결격사유가 있을 경우 합격 무효 및 채용 취소함
- 외국어로 기재된 증빙자료(자격증, 경력증명서 등)의 경우는 반드시 한글 번역본을 함께 첨부하여 제출해 주시기 바랍니다.

○ 기타 참고사항

- 재단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 입사지원서에 개인의 인적사항 (출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 연령(생년), 성별 등의 편견요소)을 삭제하고 기재하여야 함
- 모집 분야별 중복지원 불가
- 응시원서 접수결과 응시자가 입사지원 최소인원에 미달하거나 전형에 따른 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 전형결과 적격자가 없을 경우 최종 합격자가 없을 수 있음
- 공지된 근무일에 출근하지 못할 경우 합격을 무효함
- 근무지는 재단의 인력운영 상황에 따라 변동 가능
- 채용에 불합격한 지원자는 최종 합격발표가 있는 날로부터 90일 이내에, 노사발전재단에서 서면으로 제출을 요구한 서류에 한하여 반환을 청구할 수 있음
- ※ 재단은 최종 합격발표가 있는 날로부터 90일까지만 채용서류를 보관하며, 이후에는 관련법에 의거하여 모든 채용서류를 파기하므로 반환 청구가 불가함

- 문의사항: **채용 홈페이지** 내 [질문하기 게시판] 이용
채용 홈페이지: <http://ncsnosa.saramin.co.kr>

채용서류 반환청구서